



Заседание Совета руководителей ОУ города Тулы

**«Соблюдение
антикоррупционного
законодательства в
образовательных
организациях»**

Пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции»:

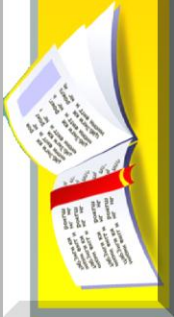
коррупция – это злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.



Нормативная база:

- Конвенция ООН против коррупции;
- Федеральный закон от 25.12.2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Национальная стратегия противодействия коррупции (утверждена Указом Президента РФ от 13.04.2010 года №460);
- Указ Президента РФ от 11.04.2014 года №226 «О национальном плане противодействия коррупции на 2014-2015 годы»;
- Распоряжение Правительства РФ от 14.05.2014 года №816-р «Об утверждении Программы по антикоррупционному просвещению на 2014-2016 годы»;
- Перечень поручений Президента РФ по итогам заседания Совета при Президенте РФ по противодействию коррупции 30 октября 2013 года;
- Закон ТО от 12.11.2008 года №1108-ЗТО «Об отдельных мерах по противодействию коррупции в Тульской области»;
- Приказ управления образования администрации города Тулы от 20.09.2013 года №527-а «Об утверждении Плана реализации комплекса мер, направленных на недопущение незаконных сборов денежных средств с родителей обучающихся в общеобразовательных учреждениях»;
- Устав ОУ;
- локальные акты ОУ.

Нормативно-правовая
база





Меры по предупреждению коррупции:

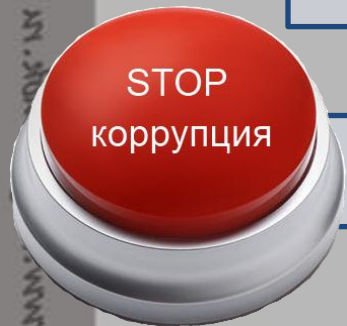
Определение ответственных должностных лиц

Сотрудничество с правоохранительными органами


Принятие кодекса этики и служебного поведения

Урегулирование конфликта интересов

Недопущение использования поддельных документов



STOP
коррупция



Обязанности по предупреждению и противодействию коррупции

Директора:


- 1. Разработка локальных актов.**
- 2. Контроль.**
- 3. Оценка рисков.**
- 4. Рассмотрение сообщений о коррупционных правонарушениях.**
- 5. Консультирование работников.**
- 6. Содействие проверяющим органам.**
- 7. Оценка результатов, предоставление отчётности.**

Работников:

- 1. Воздерживаться от совершения или участия в коррупционных правонарушениях.**
- 2. Сообщать руководству о случаях коррупции.**

Основные документы ОО по предотвращению коррупции (локальные акты):

1. **Антикоррупционная политика.**
2. **Кодекс этики и служебного поведения.**
3. **Положение о комиссии по УС.**
4. **Положение о порядке работы по предотвращению конфликта интересов педагогического работника.**



Включить положения «Антикоррупционной политики» в трудовые договоры с работниками



Конфликт интересов

педагогического работника – это:

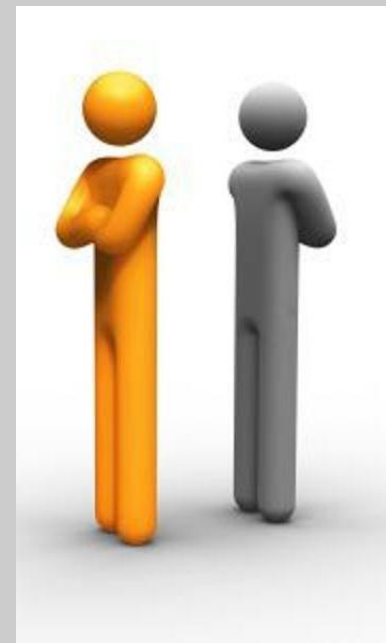
ситуация, при которой у него при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителями обучающихся, проще говоря – заинтересованность педагогического работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

Федеральный закон
«Об образовании в
Российской
Федерации»



Наиболее вероятные ситуации, в которых может возникнуть конфликт интересов:

- ✓ Учитель ведёт уроки и платные занятия у одних и тех же учеников;
- ✓ Репетиторство с учениками, которых он обучает;
- ✓ Участие в формировании списка класса;
- ✓ Сбор денег на нужды класса и школы;
- ✓ Участие в жюри конкурсов, олимпиад с участием своих обучающихся;
- ✓ Использование возможностей родителей и т.д.



Правила разрешения конфликта интересов:

- 1. Всё – в письменном виде!*
- 2. Рассматривать конфиденциально!*
- 3. Оценка ситуации – а есть ли конфликт интересов?*
- 4. Искать «мягкую» меру урегулирования!*
- 5. Учитывать значимость личного интереса работника!*



Примеры профилактики коррупции:



Достаточное финансовое обеспечение образования

Достойная зарплата учителям

Высокое качество образования

Добровольность помощи родителей

Исключение репетиторства

Контроль за объективностью оценки знаний

Активное общественное управление ОУ



Спасибо за внимание!